

# Arbejds miljøgruppemøde, 19. feb. 2020 kl. 14:45-17:00 i Huset

Deltagere: leder: Michael Kjeldsen (MK), leder: Peter Nyholm (PN) og AMR: Andreas Karberg (AK)

Afbud / syg:

Referent: AK



Punkter	Kommentarer / Beslutninger	
Vigtige punkter:	<ul style="list-style-type: none"><li>• APV - opfølgning</li><li>• Trivselsundersøgelse - opfølgning</li><li>• Opfølgning på Arbejds miljø-time ifbm. personalemøde 9/1</li><li>• Årshjul</li><li>• Opfølgning på bestyrelsesmøde 9. feb.</li><li>• Arbejdsskade</li></ul>	
Generelt fra Ledere og AMR:	<ul style="list-style-type: none"><li>• Arbejds miljø:<ul style="list-style-type: none"><li>○ Der er eksterne vilkår, som påvirker m.</li><li>○ Generel snak om kommunikation, forskellige tilgange og kulturer</li></ul></li><li>• PN: italesætte arb.miljø som positivt - ikke kun problemer</li><li>• AK: det er godt vi nu bruger ord som 'arbejds miljø' i ungdomsskolen</li></ul>	
Siden sidst / status: <ul style="list-style-type: none"><li>• personaleforhold</li><li>• generelt arb.miljø</li><li>• arbejdsskader</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Status:<ul style="list-style-type: none"><li>○ Klub:</li><li>○ UiF: meget bedre end sidste forår, enkelte udfordringer, men konstruktiv lydhørhed, forslag og retningslinjer fra leder er en stor hjælp.</li></ul></li><li>• APV:<ul style="list-style-type: none"><li>○ MK: APV fra BST er ikke færdigbehandlet - afventer og ingen hast</li><li>○ AK: giver mening at behandle på nyt møde</li><li>○ MK: vi udarbejder handleplaner på alle punkter</li></ul></li><li>• Trivselsundersøgelse:<ul style="list-style-type: none"><li>○ Ungdomsskolen er for lille til offentliggørelse - kun 4 personaler, hvorfor den ikke var at finde på intra - kontakt til René</li><li>○ MK: foreslår at uddelegere 'ideen' til AMR:<ul style="list-style-type: none"><li>■ vigtige punkter fra Læring og Trivsel benytter AMR til dialog m. personale i hverdagen</li><li>■ tilgængeligt for mere end de fire fastansatte</li><li>■ betydelige ting går AMR til leder med</li><li>■ AK/PN god ide... AK: det ka jeg godt løfte!</li></ul></li></ul></li></ul>	

	<ul style="list-style-type: none"> <li>● AM-dag 9/1: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ AK: En rigtig god oplevelse - skrivelse udsendt som opsummering til alle medarbejdere</li> <li>○ AK: ønske om at gentage samme process årligt - måske med 'kommunikation' og 'teamkultur' som omdrejningspunkt næste gang</li> <li>○ MK: det er fint i tråd vi har konflikthåndtering 5/3 kl. 18</li> <li>○ AK: måske godt MK var syg den dag - MK: fremadrettet måske en god ide MK kun er med til selve mødet og AK kommer kl. 19! AK/PN: god ide!</li> </ul> </li> <li>● Bestyrelsesmøde 6/2:</li> <li>● Arbejdsskade - konkret <ul style="list-style-type: none"> <li>○ udfyldes på virk.dk</li> <li>○ sker v. nærmeste leder (PN og MK)</li> <li>○ MK: arbejdsskader kommer på MED-udvalg, og sagsbehandling går igang.</li> </ul> </li> </ul>	
Dagens emner:	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Årshjul i AM-hæfte: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ årshjul gennemgået og ændringer - opfølgning v. AK</li> </ul> </li> <li>● Arbejdsskade - procedure</li> <li>● Årsrundering: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ MK: arbejder i el-konsulent, AMR kigger på sikkerhedsrundering</li> </ul> </li> </ul>	
Mødeaktivitet:	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Konflikthåndteringsmøde 5/3 kl. 18 - evt. kort præsentation af modtaget APV</li> <li>● Næste AM-gruppemøde 4/3 kl. 12:30</li> </ul>	
Eventuelt:	<ul style="list-style-type: none"> <li>● APV - status fra sidst: ikke nået - AK ikke punkter</li> <li>● Evt. risikovurderinger / Indsatsområder: ikke nået</li> </ul>	
Punkter til næste møde:	<ul style="list-style-type: none"> <li>● AM-mappe på nettet</li> <li>● Årsrundering</li> </ul>	