

# Besøgsrapport



|                                                               |                                                                                              |                                            |                                                                                                         |
|---------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Virksomhedens (jur-enhedens) navn<br><b>Langeland Kommune</b> |                                                                                              | Dato og klokkeslet<br><b>20. juni 2014</b> |                                                                                                         |
| Adresse<br><b>Fredensvej 1 5900 Rudkøbing</b>                 |                                                                                              | Virksomhedens e-postadresse                |                                                                                                         |
| Postnr.<br><b>5900</b>                                        | Arbejdssted/afdeling<br><b>Langeland Kommune Ungdomsskole, H.C. Ørstedvej 10 - Rudkøbing</b> |                                            |                                                                                                         |
| Telefonnummer                                                 | Virksomhedens CVR-nr.<br><b>29188955</b>                                                     | RUT-nr.                                    | RUT-oplysninger er OK <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej <input type="checkbox"/> |

## Arbejdstilsynet har ved besøget talt med

|                                                                                |                                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| Arbejdsgiver/arbejdsgiverrepræsentant<br><b>Peter Nyholm, Michael Kjeldsen</b> | Medarbejderrepræsentant<br><b>Fadil Zukaviz</b> |
|--------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|

## Besøgets årsag

|                                                          |                                                            |                                       |                                             |
|----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------------|
| Risikobaseret tilsyn <input checked="" type="checkbox"/> | Kontrol af efterkommelse af påbud <input type="checkbox"/> | Detailtilsyn <input type="checkbox"/> | Del af flere besøg <input type="checkbox"/> |
|----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------------|

## Under besøget:

|                                                                                                                                           |                                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| Virksomheden har modtaget underretning om besøget i form af "Arbejdstilsynets besøg i dag"                                                | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Arbejdstilsynet har ikke konstateret forhold, der giver anledning til at foretage sig yderligere                                          | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Arbejdstilsynet overvejer at træffe afgørelse i form af fx påbud herunder eventuelt rådgivningspåbud:                                     |                                     |
| – Virksomheden er hørt om de faktiske forhold, se de følgende sider                                                                       | <input type="checkbox"/>            |
| – Virksomheden vil blive hørt skriftligt om de faktiske forhold                                                                           | <input type="checkbox"/>            |
| Arbejdstilsynet sender en vejledning til virksomheden                                                                                     | <input type="checkbox"/>            |
| Arbejdstilsynet har ført risikobaseret tilsyn med virksomhedens arbejdsmiljø og vurderer, at virksomheden skal have et supplerende tilsyn | <input type="checkbox"/>            |
| Der er indhentet dokumentation/prøver i form af:                                                                                          |                                     |
| Besøget er gennemført med assistance fra andre myndigheder                                                                                | <input type="checkbox"/>            |
| Besøget er gennemført for at føre tilsyn med ansatte fra andre virksomheder, der udfører arbejde hos jer                                  | <input type="checkbox"/>            |

## Ved forbud/strakspåbud: (Der kan være knyttet krav om brug af rådgiver til forbud og strakspåbud)

|                                                                                                                                                         |                          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| Der er afgivet forbud. Det betyder, at faren ved arbejdet, som er betydelig og overhængende for de ansattes sikkerhed og sundhed, skal imødegås straks. | <input type="checkbox"/> |
| Der er afgivet strakspåbud om forhold, som strider mod arbejdsmiljølovgivningen. Forholdene skal bringes i orden straks.                                | <input type="checkbox"/> |
| Der er afgivet strakspåbud om undersøgelse af arbejdsmiljøforhold. Den skal iværksættes straks.                                                         | <input type="checkbox"/> |
| Der er afgivet strakspåbud om forhold, som strider mod lov om røgfri miljøer. Forholdene skal bringes i orden straks.                                   | <input type="checkbox"/> |
| Beskrivelse af de faktiske forhold ved forbud/strakspåbud                                                                                               |                          |

|                                                                                           |                                     |                                                     |                                                |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| Arbejdsgiveren/virksomheden er                                                            | skriftligt <input type="checkbox"/> | telefonisk eller mundtligt <input type="checkbox"/> | – er ikke underrettet <input type="checkbox"/> |
| underrettet om, at eventuelle reaktioner vil blive fremsendt til virksomhedens jur-enhed. |                                     |                                                     |                                                |

|                                                                                     |                                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|
| Udlevering af besøgsrapport<br><b>Rikke Blangren</b><br>Afleveret af tilsynsførende | <b>Peter Nyholm</b><br>Afleveret til |
|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|

Virksomheden bedes orientere de ansatte om indholdet af denne besøgsrapport

Sagsnr.

20140023017

Arbejdstilsynet  
Postboks 1228, 0900 København C  
Telefon 70 12 12 88  
at@at.dk – www.at.dk



Langeland kommune  
Fredensvej 1  
5900 Rudkøbing

INDGÅET

10 FEB. 2009

LANGELAND KOMMUNE  
BORGERSERVICE

Tilsynscenter 3  
Postboks 1228  
0900 København C  
Tlf. 70121288  
Fax 70121289  
at@at.dk  
www.at.dk

**Tilsyn den 4. marts 2009 kl. 11:00 hos Langeland Ungdomsskole,  
Kastanievej 26, 5900 Rudkøbing**

9. februar 2009

Efter screeningen den 3. februar 2009 er det Arbejdstilsynets vurdering, at der er behov for yderligere tilsyn på virksomheden.

Vores sag  
20090012347/2  
Vores ref.  
Maj Olsson

Det nye besøg finder sted den 4. marts 2009 kl. 11:00 til ca. 14:00 hos Langeland Ungdomsskole, Kastanievej 26, 5900 Rudkøbing. Fra Arbejdstilsynet deltager Maj Olsson.

CVR-nr.29188955

Ledelsen og en repræsentant for de ansatte bedes være til stede ved besøget. I kan i øvrigt lade jer repræsentere eller bistå af andre ved besøget.

Besøget omfatter en gennemgang af virksomheden med særlig fokus på:

- Indeklima
- Krav til egenindsatsen (f.eks. arbejdspladsvurdering, sikkerhedsorganisation eller brugsanvisninger)
- Psykisk arbejdsmiljø

Virksomheden kan få påbud, hvis der er problemer i arbejdsmiljøet. I så fald afsluttes besøget med, at vi gennemgår de krav, som vil blive stillet til jer.

I kan forberede jer på besøget ved at læse folderen "Arbejdstilsynet kommer på besøg" og arbejdsmiljøvejviseren, der beskriver de typiske arbejdsmiljøproblemer i branchen.

Venlig hilsen

*Naida Filipovic*

Naida Filipovic





Langeland kommune  
Fredensvej 1  
5900 Rudkøbing

Tilsynscenter 3  
Postboks 1228  
0900 København C  
Tlf. 70121288  
Fax 70121289  
at@at.dk  
www.at.dk

**Tilsyn den 4. marts 2009 kl. 11:00 hos Langeland Ungdomsskole,  
Kastanievej 26, 5900 Rudkøbing**

9. februar 2009

Efter screeningen den 3. februar 2009 er det Arbejdstilsynets vurdering, at der er behov for yderligere tilsyn på virksomheden.

Vores sag  
20090012347/2  
Vores ref.  
Maj Olsson

Det nye besøg finder sted den 4. marts 2009 kl. 11:00 til ca. 14:00 hos  
Langeland Ungdomsskole, Kastanievej 26, 5900 Rudkøbing. Fra  
[REDACTED]

CVR-nr. 29188955

Ledelsen og en repræsentant for de ansatte bedes være til stede ved besøget. I kan i øvrigt lade jer repræsentere eller bistå af andre ved besøget.

Besøget omfatter en gennemgang af virksomheden med særlig fokus på:

- Indeklima
- Krav til egenindsatsen (f.eks. arbejdspladsvurdering, sikkerhedsorganisation eller brugsanvisninger)
- Psykisk arbejdsmiljø

Virksomheden kan få påbud, hvis der er problemer i arbejdsmiljøet. I så fald afsluttes besøget med, at vi gennemgår de krav, som vil blive stillet til jer.

I kan forberede jer på besøget ved at læse folderen "Arbejdstilsynet kommer på besøg" og arbejdsmiljøvejviseren, der beskriver de typiske arbejdsmiljøproblemer i branchen.

Venlig hilsen

Naida Filipovic

# Arbejdspladsvurdering

## VEJLENDSSKOLEN

Der er ved hjælp af et spørgeskema, foretaget en APV kortlægning, med nedenstående stikordsliste som hjælpeværktøj.

### Stikordsliste:

#### **Fysiske forhold**

Støj og akustik  
Kulde, varme og træk  
Belysning  
Luftkvalitet  
Velfærdsforanstaltninger  
Statisk elektricitet

#### **Ergonomiske forhold**

Individuel indstilling af stol og bord  
Skærm- og tastaturplacering  
Udformning af mus  
Hyppige gentagelser af de samme bevægelser  
Variation i arbejdet

#### **Kemiske/biologiske forhold**

Støv  
Afgasninger  
Rengøring  
Mikroorganismer (virus, bakterier, skimmelsvampe m.m.)

#### **Psykiske forhold**

Tidspres  
Mobning/chikane  
Trusler om vold  
Samarbejde / kolleger / ledelse  
Alenearbejde  
Information  
Indflydelse på eget arbejde  
Modstridende krav  
Udviklingsmuligheder

#### **Ulykkesfarer**

Faldrisiko  
Brandforhold  
El-sikkerhed  
Volds risiko

#### **Sygefravær**

Er der forhold her på arbejdspladsen som kan være medvirkende til fravær?

Dato for  
mødet

Arbejdsgiver

Sikkerheds-/medarbejderrepræsentant

**Helle Wisbech**

**Fra:** Helle Wisbech

**Sendt:** 4. juni 2009 10:27

**Til:** 'at@at.dk'

**Emne:** Til Maj Olsson

**I forlængelse af Tilsyn d. 4.marts 2009 / Langeland Ungdomsskole. / sagsnummer 20090012347**

Der vil blive arrangeret et kursus for sikkerhedsrepræsentanter i sept/okt 09 her i Langeland Kommune. Jeg håber det er Ok/ tids nok i forhold til Peter Hellerstedt Nyholm, som er sikkerhedsrep. for Langeland Ungdomsskole. Peter Nyholm blev valgt i sept. 08 og jeg er klar over at det dermed er senere end 8 mdr. efter valget, men aktiviteten er meget lav i Ungdomsskolen i sommerhalvåret, så det er måske ikke så presserende.

Vh Helle Wisbech, Ungdomsskoleleder / tlf. 21 46 90 26

# Besøgsrapport



Virksomhedens navn

Adresse

Postnr

Telefonnummer

Arbejdssted/afdeling

Virksomhedens CVR-nr.

Arbejdstilsynet

Postboks 1228

0900 København C

Telefon 70 12 12 88 – Telefax 70 12 12 89

www.at.dk

Langeland kommune  
Freløssvej 1  
5900  
Langeland Ungdomsskole, Kastanievej 26, 5900  
29188955  
3/2 - 09

Arbejdstilsynet har ved besøget talt med

Arbejdsgiver/arbejdsgiverrepræsentant

Medarbejderrepræsentant

Christina Theodorson

## Besøgets årsag

Screening af virksomhedens arbejdsmiljø ☒

Tilpasset tilsyn ☐

Opfølgningstilsyn ☐

Kontrol af efterkommelse af påbud ☐

Detailtilsyn ☐

## Under besøget:

Virksomheden har modtaget skriftligt underretning om besøget ☒

Arbejdstilsynet har ikke konstateret forhold, der giver anledning til at foretage sig yderligere ☐

Arbejdstilsynet overvejer at træffe afgørelse i form af fx påbud herunder eventuelt rådgivningspåbud:

– Virksomheden er hørt om de faktiske forhold, se de følgende sider ☐

– Virksomheden vil blive hørt skriftligt om de faktiske forhold ☐

Arbejdstilsynet har screenet virksomhedens arbejdsmiljø og vurderet, at virksomheden skal have et tilpasset tilsyn ☒

Virksomheden har ved screening samtykket til at få et tilpasset tilsyn i umiddelbar forlængelse af screeningen ☐

Der er indhentet dokumentation/prøver i form af:

Besøget er gennemført med assistance fra andre myndigheder ☐

Besøget er gennemført for at føre tilsyn med ansatte fra andre virksomheder, der udfører arbejde hos Dem ☐

## Ved forbud/strakspåbud: (Der kan være knyttet krav om brug af rådgiver til forbud og strakspåbud)

Der er afgivet forbud. Det betyder, at faren ved arbejdet, som er betydelig og overhængende for de ansattes sikkerhed og sundhed, skal imødegås straks. ☐

Der er afgivet strakspåbud om forhold, som strider mod arbejdsmiljølovgivningen. De skal bringes i orden straks. ☐

Der er afgivet strakspåbud om forhold, som strider mod lov om røgfri miljøer. De skal bringes i orden straks. ☐

Beskrivelse af de faktiske forhold

Arbejdsgiveren/virksomheden er skriftligt ☐ telefonisk eller mundtligt ☐

underrettet om, at eventuelle reaktioner vil blive fremsendt til virksomheden.

– er ikke underrettet ☐

Udlevering af besøgsrapport

Aflæst af tilsynsførende

Aflæst af

Arbejdstilsynet anmoder om, at de ansatte gøres bekendt med indholdet af denne besøgsrapport.

Sagsnr.

20090005523

# Besøgsrapport



Virksomhedens navn

Adresse

Postnr.

Telefonnummer

Arbejdssted/afdeling

Virksomhedens CVR-nr.

Arbejdstilsynet

Postboks 1228

0900 København C

Telefon 70 12 12 88 – Telefax 70 12 12 89

www.at.dk

## Arbejdstilsynet har ved besøget talt med

Arbejdsgiver/arbejdsgiverrepræsentant

Medarbejderrepræsentant

## Besøgets årsag

Screening af virksomhedens arbejdsmiljø ☐

Tilpasset tilsyn ☒

Opfølgningstilsyn ☐

Kontrol af efterkommelse af påbud ☐

Detailtilsyn ☐

## Under besøget:

Virksomheden har modtaget skriftligt underretning om besøget ☒

Arbejdstilsynet har ikke konstateret forhold, der giver anledning til at foretage sig yderligere ☐

Arbejdstilsynet overvejer at træffe afgørelse i form af fx påbud herunder eventuelt rådgivningspåbud:

– Virksomheden er hørt om de faktiske forhold, se de følgende sider ☒

– Virksomheden vil blive hørt skriftligt om de faktiske forhold ☐

Arbejdstilsynet har screenet virksomhedens arbejdsmiljø og vurderet, at virksomheden skal have et tilpasset tilsyn ☐

Virksomheden har ved screening samtykket til at få et tilpasset tilsyn i umiddelbar forlængelse af screeningen ☐

Der er indhentet dokumentation/prøver i form af: ☐

Besøget er gennemført med assistance fra andre myndigheder ☐

Besøget er gennemført for at føre tilsyn med ansatte fra andre virksomheder, der udfører arbejde hos Dem ☐

## Ved forbud/strakspåbud: (Der kan være knyttet krav om brug af rådgiver til forbud og strakspåbud)

Der er afgivet forbud. Det betyder, at faren ved arbejdet, som er betydelig og overhængende for de ansattes sikkerhed og sundhed, skal imødegås straks. ☐

Der er afgivet strakspåbud om forhold, som strider mod arbejdsmiljølovgivningen. De skal bringes i orden straks. ☐

Der er afgivet strakspåbud om forhold, som strider mod lov om røgfri miljøer. De skal bringes i orden straks. ☐

Beskrivelse af de faktiske forhold

Arbejdsgiveren/virksomheden er

skriftligt ☐

telefonisk eller mundtligt ☐

underrettet om, at eventuelle reaktioner vil blive fremsendt til virksomheden.

– er ikke underrettet ☐

Udfærdig af besøgsrapport

Afleveret af tilsynsførende

Afleveret til

Arbejdstilsynet anmoder om, at de ansatte gøres bekendt med indholdet af denne besøgsrapport.

Sagsnr.

20090012347

# Besøgsrapport side 2

(Anvendes ved høring på stedet herunder telefonisk høring)



Nr. Rygepolitik  
jf. lov om røgfrie miljøer

Faktiske forhold

Nr. Arbejdsmiljøproblem  
jf. arbejdsmiljøloven

Faktiske forhold

1 Arbejdsplads-  
vurdering

Der er ikke udført  
arbejdspladsvurdering.  
Frist: 6 mdr.

☒ Arbejdsgiveren eller dennes repræsentant er blevet hørt om de faktiske forhold

☐ Arbejdsgiveren eller dennes repræsentant er telefonisk blevet hørt om de faktiske forhold

Sagsnr.

Underskrift

20090012347